

PLAN DE ACCIÓN 2003-2007**MATRICES DE DESARROLLO DE LAS IDEAS DE INVERSIÓN****Área: Desarrollo Institucional**

Lineamiento Estratégico: Facilitar y optimizar la coordinación y comunicación efectiva interna y externa, del municipio.								
Objetivo General: Potenciar la comunicación y coordinación interna del municipio								
ACCIÓN	NOMBRE	Unidad Responsabl e	Actividades	Monto Inversión M \$	Fuente de Financiamiento	Prioridad Pladeco	Año Ejecución	Área de Impacto
Acción	Definición del equipo técnico municipal, junto con la metodología de trabajo	Secretaría Municipal	<ul style="list-style-type: none"> - Elección de representantes del nivel directivo constituirán el comité. - Definición de la estructura interna, funciones, atribuciones y responsabilidades de este órgano. - Validación del Comité ante autoridades superiores del municipio y difusión de su existencia al resto del personal. - Funcionamiento del Comité (plan de trabajo). - Evaluación de la gestión del Comité. 	No requiere	-	3	2003	Comunal
Proyecto	Capacitación al equipo técnico en: Trabajo en Equipo, Reuniones Eficientes e Indicadores de Gestión	D.A.F.	<ul style="list-style-type: none"> - Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación. 	5.000	ACHM Subdere ACHS	3	2003	Comunal
Proyecto	Adquisición de SW de correspondencia y correo interno	D.A.F. SEPLAN	<ul style="list-style-type: none"> - Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación. 	5.000	Subdere Gobierno Regional	3	2003	Comunal

Acción	Establecer reuniones de trabajo de los equipos, por departamento y unidad, con su metodología.	Secretaría Municipal	<ul style="list-style-type: none"> - Determinación de los Integrantes de los Equipos - Elaboración de la propuesta - Presentación y validación con las autoridades municipales - Ejecución del plan 	No requiere	-	3	2003	comunal
Proyecto	Capacitación a los funcionarios de cada departamento municipal, en Trabajo en Equipo, Reuniones Eficiente e Indicadores de Gestión	D.A.F.	<ul style="list-style-type: none"> - Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación. 	7.000	ACHM Subdere ACHS	3	2003	Comunal

Lineamiento Estratégico: Facilitar y optimizar la coordinación y comunicación efectiva interna y externa, del municipio.

Objetivo General: Potenciar la comunicación y coordinación externa del municipio

ACCIÓN	NOMBRE	Unidad Responsable	Actividades	Monto Inversión M \$	Fuente de financiamiento	Prioridad Pladeco	Año Ejecución	Área de Impacto
Acción	Boletines informativos, de cada unidad municipal.	Secretaría Municipal	<ul style="list-style-type: none"> - Preparación de la propuesta. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación 	No requiere	-	2	2003/2007	comunal
Estudio	Estudio de instalación de una O.I.R.S. en la Municipalidad.	CONTROL	<ul style="list-style-type: none"> - Búsqueda de asesoría con experto en el área. - Elaboración de la propuesta - Validación por el equipo directivo, Alcalde y Concejo. - Difusión de la propuesta a la dotación municipal. - Ejecución - Evaluación 	2.800	ACHM Subdere	3	2003	Comunal
Proyecto	Implementación y equipamiento de una O.I.R.S, en el municipio.	CONTROL	<ul style="list-style-type: none"> - Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación. 	4.000	Subdere Gobierno Regional	2	2003	Comunal

Lineamiento Estratégico: Reingeniería de procesos (procedimientos) y asignación de funciones en el municipio.

Objetivo General: Distribución equitativa de cargas de trabajo entre funcionarios municipales

ACCIÓN	NOMBRE	Unidad Responsabl e	Actividades	Monto Inversión M \$	Fuente de financiamiento	Priorida d Pladeco	Año Ejecució n	Área de Impacto
Estudio	Estudio de competencias del personal (incluidos DAS y DAEM)	D.A.F. SECPLAN	<ul style="list-style-type: none"> - Búsqueda de asesoría con experto en el área. - Elaboración de la propuesta - Validación de la propuesta por el equipo directivo, Alcalde y Concejo. - Difusión de la propuesta. - Ejecución - Evaluación 	2.800	Municipio Subdere A.CH.M. ACHS	2	2004	Comunal
Estudio	Estudio de descripción de funciones en el Municipio	D.A.F. SECPLAN	<ul style="list-style-type: none"> - Asesoría de experto - Elaboración de la propuesta - Validación por el equipo directivo, Alcalde y Concejo. - Difusión de la propuesta la dotación municipal. - Ejecución - Seguimiento y Evaluación 	2.800	Municipio Subdere A.CH.M.	2	2004	Comunal
Estudio	Estudio de cargas de Trabajo	D.A.F. SECPLAN	<ul style="list-style-type: none"> - Búsqueda de asesoría - Elaboración de la propuesta - Validación - Difusión. - Ejecución - Seguimiento y Evaluación 	2.800	Municipio Subdere A.CH.M. ACHS	3	2003	Comunal
Estudio	Establecimiento del perfil funcionario	D.A.F. SECPLAN	<ul style="list-style-type: none"> - Búsqueda de asesoría - Elaboración de la propuesta - Validación de la propuesta. - Difusión de la propuesta - Ejecución - Seguimiento y Evaluación 	2.800	Municipio Subdere A.CH.M.	1	2004	Comunal

Estudio	Capacitación que elimine diferencias entre las competencias del personal y las requeridas por la Organización	D.A.F. SECPLAN	<ul style="list-style-type: none"> - Búsqueda de asesoría - Elaboración de la propuesta - Validación por el equipo directivo, Alcalde y Concejo. - Difusión del contenido de la propuesta. - Ejecución - Seguimiento y Evaluación 	2.800	Municipio Subdere A.CH.M.	2	2004	Comunal
Acción	Reasignar las nuevas cargas de trabajo	Comité Técnico	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de la propuesta - Validación de la propuesta por el equipo directivo, Alcalde y Concejo. - Difusión de la propuesta a la totalidad de la dotación municipal. - Ejecución - Seguimiento y evaluación. 			3	2003	Comunal

Lineamiento Estratégico: Reingeniería de procesos (procedimientos) y asignación de funciones en el municipio.

Objetivo General: Adecuación de estructura orgánica municipal para optimizar los servicios que el municipio brinda.

ACCIÓN	NOMBRE	Unidad Responsable	Actividades	Monto Inversión M \$	Fuente de financiamiento	Prioridad Pladeco	Año Ejecución	Área de Impacto
Acción	Formación de equipo Ad-hoc, de los funcionarios municipales.	D.A.F. SECPLAN	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de la propuesta - Validación de la propuesta por el equipo directivo, Alcalde y Concejo. - Difusión de la propuesta a la totalidad de la dotación municipal. - Ejecución - Seguimiento y evaluación. 		.	2	2003	Comunal
Proyecto	Aplicación del modelo Cibernético de Stanford Beer, al sistema Municipal.	D.O.M.	<ul style="list-style-type: none"> - Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y - Evaluación 	2.800	Subdere ACHM	3	2004	Comunal
Acción	Implementación de una estructura orgánica flexible,	Comité Técnico	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de la propuesta - Validación. - Difusión Ejecución - Seguimiento y evaluación 			3	2003	Comunal

Lineamiento Estratégico: Reingeniería de procesos (procedimientos) y asignación de funciones en el municipio. Objetivo General: Simplificación de trámites.								
ACCIÓN	NOMBRE	Unidad Responsable	Actividades	Monto Inversión M \$	Fuente de financiamiento	Prioridad Pladeco	Año Ejecución	Área de Impacto
Estudio	Optimización y Simplificación de procesos internos del Municipio.	CONTROL	<ul style="list-style-type: none"> - Búsqueda de asesoría con experto en el área. - Elaboración de la propuesta por parte del experto. - Validación de la propuesta por el equipo directivo, Alcalde y Concejo. - Difusión del contenido de la propuesta a la totalidad de la dotación municipal. - Ejecución - Seguimiento y Evaluación 	2.800	Municipio Subdere A.CH.M.	3	2003	Comunal
Estudio	Disminución de los tiempos de espera del usuario externo.	Secretaría Municipal R.R.P.P.	<ul style="list-style-type: none"> - Búsqueda de asesoría con experto en el área. - Elaboración de la propuesta por parte del experto. - Validación de la propuesta por el equipo directivo, Alcalde y Concejo. - Difusión del contenido de la propuesta a la totalidad de la dotación municipal. - Ejecución - Seguimiento y Evaluación 	2.800	Municipio Subdere A.CH.M.	2	2004	Comunal
Proyecto	Diseño lógico del sistema de información municipal	Secretaría Municipal R.R.P.P.	<ul style="list-style-type: none"> - Búsqueda de asesoría - Elaboración de la propuesta - Validación de la propuesta - Difusión de la propuesta. - Ejecución - Seguimiento y Evaluación 	4.000	Gobierno Regional Subdere	3	2003	Comunal

Lineamiento Estratégico: Acceder a nuevas Fuentes de Financiamiento.								
Objetivo General::Conocer la totalidad de las fuentes de financiamiento a las que puede acceder el Municipio								
ACCIÓN	NOMBRE	Unidad Responsable	Actividades	Monto Inversión M \$	Fuente de financiamiento	Prioridad Pladeco	Año Ejecución	Área de Impacto
Proyecto	Catastro de las fuentes de financiamiento que está utilizando el Municipio.	SECPLAN	- Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación.	3.000	Gobierno Regional Subdere	2	2003	Comunal
Proyecto	Catastro de las fuentes de financiamientos, a las que el Municipio puede acceder,	SECPLAN D.A.F.	- Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación.	3.000	Gobierno Regional Subdere	3	2003	Comunal
Proyecto	Catastro de las fuentes de financiamientos a las que los usuarios municipales pueden acceder,	SECPLAN	- Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación.	3.000	Gobierno Regional Subdere	2	2003	Comunal
Proyecto	Capacitación a 3 funcionarios por departamento, en formulación y evaluación de proyectos	D.A.F. SECPLAN	- Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación.	4.000	Subdere ACHM	3	2003	Comunal
Estudio	Factibilidad de adquisición de un Plotter para SECPLAN	SECPLAN	- Búsqueda de asesoría - Elaboración de la propuesta - Validación - Difusión - Ejecución - Seguimiento y Evaluación	300	Municipio	1	2003	Comunal
Proyecto	Capacitación a los funcionarios de SECPLAN, DIDECO y OBRAS en autocad y GES (Sistema de Información Territorial)	D.A.F. SECPLAN	- Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación.	4.000	Subdere Gobierno Regional	3	2003	Comunal

Lineamiento Estratégico: Aumentar la captación de recursos propios

Objetivo General: Aumentar la captación de recursos propios.

ACCIÓN	NOMBRE	Unidad Responsable	Actividades	Monto Inversión M \$	Fuente de financiamiento	Prioridad Pladeco	Año Ejecución	Área de Impacto
Estudio	Propuesta para la captación de recursos propios.	D.A.F. CONTROL	<ul style="list-style-type: none"> - Búsqueda de asesoría - Elaboración de la propuesta - Validación - Difusión - Ejecución - Seguimiento y Evaluación 	2.000	Municipio Subdere A.CH.M.	2	2004	Comunal
Proyecto	Difusión de las obligaciones de la comunidad respecto al Municipio.	R.R.P.P. D.A.F.	<ul style="list-style-type: none"> - Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación. 	2.000	Municipio Subdere A.CH.M.	1	2004	Comunal
Acción	Reactualizar ordenanzas municipales de cobros por bienes y servicios.	D.A.F.	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de la propuesta - Validación de la propuesta por el equipo directivo, Alcalde y Concejo. - Difusión de la propuesta a la totalidad de la dotación municipal. - Ejecución - Seguimiento y evaluación. 	No requiere	-	2	2003	Comunal
Estudio	Formalización de la política municipal de concesiones y arriendos.	Control D.A.F.	<ul style="list-style-type: none"> - Búsqueda de asesoría - Elaboración de la propuesta - Validación - Difusión - Ejecución - Seguimiento y Evaluación 	2.800	Municipio Subdere A.CH.M.	3	2004	Comunal
Estudio	Implementación de un sistema de recaudación en salud y educación.	D.A.F. SALUD EDUCACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> - Búsqueda de asesoría - Elaboración de la propuesta - Validación - Difusión - Ejecución - Seguimiento y Evaluación 	2.800	Municipio Subdere A.CH.M.	1	2004	Comunal

Lineamiento Estratégico: Formalizar una imagen corporativa municipal								
Objetivo General: Formalizar una imagen Corporativa municipal								
ACCIÓN	NOMBRE	Unidad Responsable	Actividades	Monto Inversión M \$	Fuente de financiamiento	Prioridad Pladeco	Año Ejecución	Área de Impacto
Acción	Prácticas profesionales en Relaciones públicas	R.R.P.P.	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de la propuesta - Validación de la propuesta por el equipo directivo, - Difusión de la propuesta a la totalidad de la dotación municipal. - Ejecución 	No requiere	-	1	2003	Comunal
Acción	Concurso Municipal "Descubriendo la identidad del Municipio".	R.R.P.P.	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de la propuesta - Validación de la propuesta por el equipo directivo, - Difusión de la propuesta a la totalidad de la dotación municipal. - Ejecución 	No requiere	-	3	2003	Comunal
Proyecto	Imagen corporativa de la municipalidad de Laja	R.R.P.P.	<ul style="list-style-type: none"> - Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación 	2.800	Municipio Subdere A.CH.M.	2	2003	Comunal
Proyecto	Difusión de la imagen corporativa municipal.	R.R.P.P.	<ul style="list-style-type: none"> - Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación. 	2.000	Municipio Subdere A.CH.M.	1	2004	Comunal

Lineamiento Estratégico: Establecimiento de una política de RRHH en el municipio								
Objetivo General: Establecer una política de recursos humanos en el municipio.								
ACCIÓN	NOMBRE	Unidad Responsable	Actividades	Monto Inversión M \$	Fuente de financiamiento	Prioridad Pladeco	Año Ejecución	Área de Impacto
Proyecto	Capacitación al Comité Técnico en la definición de una política de recursos humanos Institucional	D.A.F.	<ul style="list-style-type: none"> - Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación 	2.800	Subdere A.CH.M ACHS	3	2003	Comunal
Estudio	Política de RRHH, pertinente al municipio	D.A.F.	<ul style="list-style-type: none"> - Búsqueda de asesoría - Elaboración de la propuesta. - Validación - Difusión - Ejecución de la política de personal. - Seguimiento y Evaluación. 	2.000	Municipio Subdere A.CH.M ACHS	3	2003	Comunal
Acción	Adecuar la política de RRHH, anualmente,	Comité Técnico	<ul style="list-style-type: none"> - Preparación de la propuesta. - Validación de la propuesta por el equipo directivo, Alcalde y Concejo. - Difusión del contenido de la nueva política de personal a la totalidad de la dotación municipal. - Ejecución de la política de personal. - Seguimiento y Evaluación. 	6.000	Municipio Subdere A.CH.M ACHS	3	2003 / 2007	Comunal

Lineamiento Estratégico: Establecimiento de una política de capacitación funcionaria en el municipio

Objetivo General: Establecer una política de capacitación funcionaria, en el municipio

ACCIÓN	NOMBRE	Unidad Responsable	Actividades	Monto Inversión M \$	Fuente de financiamiento	Prioridad Pladeco	Año Ejecución	Área de Impacto
Acción	Conformación de un Comité bipartito de Capacitación y sus funciones, encargado del plan anual de capacitación	Comité Técnico	<ul style="list-style-type: none"> - Elección de representantes del nivel directivo y del resto del personal que constituirán el comité. - Definición de la estructura interna, funciones, atribuciones y responsabilidades de este órgano asesor. - Validación del Comité ante autoridades superiores del municipio y difusión de su existencia al resto del personal. - Funcionamiento del Comité (plan de trabajo). Evaluación de la gestión del Comité.	No requiere	-	3	2003	Comunal
Proyecto	Capacitación para potenciar al Comité bipartito de capacitación.	D.A.F.	<ul style="list-style-type: none"> - Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación 	4.000	Subdere A.CH.M ACHS	3	2003	Comunal

Estudio	Diagnóstico y Análisis de necesidades de capacitación	Dirección de Administración y Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> -Búsqueda de asesoría en el tema de capacitación. -Elaboración del plan de trabajo por el especialista y el Comité de Capacitación municipal. -Recopilación y análisis de la información obtenida. -Elaboración del Informe final con las actuales necesidades de capacitación por cada departamento. -Validación y Difusión. 	500	Gobierno Regional	2	2003	Comunal
Acción	Establecimiento de un procedimiento de réplica y evaluación de la capacitación o pasantía,	D.A.F.	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de la propuesta - Validación de la propuesta por el equipo directivo, Alcalde y Concejo. - Difusión de la propuesta a la totalidad de la dotación municipal. - Ejecución - Seguimiento y Evaluación - 	No requiere	-	2	2003	Comunal
Proyecto	Programa de pasantías funcionarias	D.A.F.	<ul style="list-style-type: none"> - Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación 	10.000	Subdere A.CH.M ACHS	2	2003 / 2007	Comunal

Estudio	Estudio de gestión del personal municipal.	D.A.F.	<ul style="list-style-type: none"> - Búsqueda de asesoría con experto en el área. - Elaboración de la propuesta por parte del experto. - Validación de la propuesta por el equipo directivo, Alcalde y Concejo. - Difusión del contenido de la propuesta a la totalidad de la dotación municipal. - Ejecución - Seguimiento y Evaluación 	2.800	Municipio Subdere A.CH.M ACHS	2	2004	Comunal
Estudio	Elaboración de un plan quinquenal de capacitación que incorpore a la totalidad de la dotación municipal	Comité de capacitación	<ul style="list-style-type: none"> - Búsqueda de asesoría con experto en el área. - Elaboración de la propuesta - Validación de la propuesta por el equipo directivo, Alcalde y Concejo. - Difusión del contenido de la propuesta a la totalidad de la dotación municipal. - Ejecución - Seguimiento y Evaluación 	14.000	Subdere FNDR UE		3	Comunal
Proyecto	Planes anuales de capacitación	D.A.F.	<ul style="list-style-type: none"> - Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación 	50.000	Subdere FNDR UE	3	2003 / 2007	Comunal

Lineamiento Estratégico: Establecimiento de una política informática en el municipio
Objetivo General: Establecer una política Informática municipal

ACCIÓN	NOMBRE	Unidad Responsable	Actividades	Monto Inversión M \$	Fuente de financiamiento	Prioridad Pladeco	Año Ejecución	Área de Impacto
--------	--------	--------------------	-------------	----------------------	--------------------------	-------------------	---------------	-----------------

Estudio	Desarrollo de una política informática municipal.	Secretaría Municipal D.O.M	<ul style="list-style-type: none"> - Búsqueda de asesoría con experto en el área. - Elaboración de la propuesta por parte del experto. - Validación de la propuesta por el equipo directivo, Alcalde y Concejo. - Difusión del contenido de la propuesta a la totalidad de la dotación municipal. - Ejecución - Seguimiento y Evaluación 	2.800	Municipio Subdere A.CH.M	3	2003	Comunal
Proyecto	Elaboración y Desarrollo de un plan Informático municipal.	Secretaría Municipal D.O.M D.A.F.	<ul style="list-style-type: none"> - Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación 	2.800	Municipio Subdere A.CH.M	3	2003 / 2007	Comunal
Proyecto	Adquisición de Equipamiento informático.	Secretaría Municipal D.O.M D.A.F.	<ul style="list-style-type: none"> - Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación 	60.000	Subdere FNDR UE	3	2003	Comunal
Proyecto	Adquisición de SW que potencien la gestión municipal.	Secretaría Municipal D.O.M D.A.F.	<ul style="list-style-type: none"> - Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación 	20.000	Subdere FNDR UE	3	2004	Comunal
Proyecto	Capacitación a los funcionarios municipales en el equipamiento y SW adquiridos.	Secretaría Municipal D.O.M D.A.F.	<ul style="list-style-type: none"> - Preparación de la propuesta. - Búsqueda de financiamiento. - Ejecución y seguimiento de la propuesta. - Evaluación 	5.000	Subdere FNDR	2	2004	Comunal